جروين لينكس-بفدا

بداية جديدة لهولندا

ملخص برنامج الحزب 2025

تأسس في عام 2023، ويستند PvdAو GroenLinks هو تحالف اشتراكي ديمقراطي بين **GroenLinks-PvdA تحالف** إلى وجهات نظر يسارية وسياسة "خضراء". يتصدر **فرانس تيمرمانس** قائمة مرشحي تحالف GroenLinks-PvdA.**(المصدر)**

هو حزب سياسي ملتزم بهولندا الخضراء والاجتماعية. ويؤمن الحزب بالتعاون والتضامن GroenLinks-PvdA حزب الدوليين، ويقول إنه يسعى إلى مجتمع يتمتع فيه كل فرد بالحرية في أن يكون على طبيعته. يقول حزب إنه ملتزم بـ "ترتيب الأساسيات". ويعني الحزب بذلك: توفير السكن الميسور التكلفة للجميع، والتعليم GroenLinks-PvdA الجيد، والرعاية الصحية المتاحة، والأجور العادلة، وتوريث الأرض الصالحة للعيش للأجيال القادمة.

على عدد من القضايا. على سبيل المثال، يريد GroenLinks-PvdA بالنسبة للانتخابات البرلمانية لعام 2025، يركز حزب الحزب حملة عزل لتسريع عملية عزل منازل جمعيات الإسكان ذات الحالة السيئة بشكل أساسي وبناء 100,000 منزل سنويًا. ويريد الحزب أيضًا تنفيذ قانون الانتشار، بحيث يتم توزيع طالبي اللجوء بالتساوي على جميع البلديات، كما يلتزم الحزب بمكافحة استغلال العمال المهاجرين. ويريد الحزب إلغاء الزيادة المقتطعة في الرعاية الصحية تدريجياً، وإدراج المزيد من الرعاية في الحزمة الأساسية، وزيادة الأجور في قطاع الرعاية الصحية والمزيد من الأموال لرعاية الشباب. لن تكون هناك محطات للطاقة النووية في هولندا، ويجب أن تكون البلاد محايدة مناخياً بحلول عام 2024. وأخيراً، يريد الحزب إنشاء صندوق مستقبلي بقيمة 25 مليار يورو، يعتزم من خلاله الاستثمار في السكك الحديدية الحديثة والعلوم والاستدامة والصناعة الخضراء والابتكار.

يمكنك العثور على البرنامج الكامل **هنا**.

فيما يلي ملخص لبرنامج الحزب نقطة بنقطة حسب الموضوع.

الاتحاد الأوروبي والخارج

- فرض عقوبات صارمة على إسرائيل، والإفراج الفوري عن الرهائن لدى حماس، وإنهاء الاحتلال الإسرائيلي غير الشرعي والاعتراف بالدولة الفلسطينية.
- سحب التمويل وحقوق التصويت من الدول الأوروبية التي لا تحترم الديمقراطية.
- إصلاح الاتحاد الأوروبي، بهدف تعزيز البرلمان الأوروبي كمشرّع مشارك ومراقب للمفوضية الأوروبية. الانضمام التدريجي للبلدان المرشحة للانضمام إلى الاتحاد الأوروبي، لا يزال وضع تركيا مجمدًا.
- كسر الاعتماد على الصين من خلال سياسة أوروبية قوية تجاه الصين والتعدين في أوروبا. كسر الاعتماد على شركات التكنولوجيا الأمريكية من خلال الاستثمار في البنية التحتية الرقمية الأوروبية.

الهجرة والاندماج

- مواءمة السياسات والتشريعات مع ميثاق الاتحاد الأوروبي للجوء والهجرة: إجراءات سريعة على الحدود الخارجية، وعودة "الوافدين الآمنين" والتوزيع النسبي للمهاجرين بين الدول الأعضاء. وعلاوة على ذلك:

الاستثمار في الاستقبال في المنطقة (الدول المجاورة)، ومنع المهاجرين من السفر إلى أوروبا بأنفسهم وعدم قيام وكالة فرونتكس بإبعاد المهاجرين.

- الإدارة الفعالة لمعدل هجرة يتراوح بين 40,000 و60,000 في السنة بمتوسط نمو سكاني معتدل.
- التنفيذ السليم لقانون الانتشار، وتعزيز دائرة الهجرة والجنسية، واستقبال طالبي اللجوء على نطاق ضيق، وتسريع الإجراءات المطولة ومعالجة طالبي اللجوء المزعجين. السماح للقادمين الجدد بتعلم اللغة على الفور والمشاركة في المجتمع. عدم تجريم عدم الشرعية.
- توثيق جميع العمال المهاجرين ووقف استغلال العمال المهاجرين ووقف استغلالهم. يجب أن تبتكر قطاعات التصدير منخفضة الإنتاجية والملوثة أو تختفي. تسهيل عمل العمال المهرة والمهاجرين ذوي المعرفة في مجالات البناء والرعاية والتحول في مجال الطاقة، ولكن يجب إلغاء الخصم الضريبي للوافدين تدريجياً. تعزيز ممارسات التوظيف الجيدة والتصدي لوكالات التوظيف المارقة.

الصحة العامة والرعاية العامة

- الإبقاء على المستشفيات الإقليمية، والاستثمار في المزيد من الموظفين وتحسين ظروف العمل، وتقليل الأعباء الإدارية. المزيد من موظفي الرعاية الصحية الدائمين وتقليل الاستخدام الهيكلي للعمال المرنين.
- المزيد من الرعاية في الباقة الأساسية، مثل النظارات الطبية للأطفال، وطبيب الأسنان، وأخصائي العلاج الطبيعي، ووسائل منع الحمل. الإلغاء التدريجي للزيادة القابلة للخصم، واختفاء الزيادة الاختيارية. تخفيض أقساط الرعاية الصحية بجعل الأغنياء يدفعون أكثر والطبقة الوسطى تدفع أقل.
- المزيد من الأموال لرعاية الشباب، والإلغاء التدريجي لرعاية الشباب المغلقة ومعونة الشباب أيضًا للشباب بعد بلوغهم سن 18 عامًا.
- الحد من قوائم الانتظار في قطاع الصحة النفسية عن طريق الحد من قوى السوق، والتوسع في مراكز الإيواء في الأزمات وتحسين اتفاقيات التمويل مع شركات التأمين الصحي.

التعليم والعلوم

- تمديد الإجازة الوالدية وجعل رعاية الأطفال مرفقًا عامًا أساسيًا غير ربحي - متاحًا مجانًا لكل طفل.
- تعزيز التثقيف في مجال التثقيف الجنسي والعلاقات، بما في ذلك الاهتمام بالتنوع الجنسي والهوية الجنسية ومكافحة المعلومات المضللة وحملات الكراهية ضدها.
- الحد من نقص المعلمين، من خلال تقديم عقود دائمة للمعلمين بسرعة، ودفع أجور أكبر للمعلمين في الأحياء المحرومة، وتخفيض العبء الإداري إلى النصف، وتشجيع التوظيف الأفقي وتقديم المزيد من الدعم/التوجيه للمعلمين الشباب. حق المعلمين في إعادة التدريب والمزيد من التدريب.
- منحة أساسية أعلى للطلاب. تقليل ضغط الأداء وإلغاء المشورة الدراسية الملزمة للطلاب. حد أدنى لبدل التدريب الداخلي قدره 750 يورو شهريًا للتدريب بدوام كامل. الاستثمار بكثافة في البحث العملي وفي البحث العلمي: العمل على تحقيق هدف لشبونة المتمثل في إنفاق ثلاثة في المائة من دخلنا القومي على البحث والابتكار. يتلقى طلاب برنامج MBO خريجو hbo و wo نفس المعاملة التي يتلقاها

الاقتصاد والحكومة

- إنشاء صندوق مستقبلي بقيمة 25 مليار يورو، للاستثمار في السكك الحديدية الحديثة، والبحث العلمي، والابتكار، وجعل الصناعة أكثر استدامة، وتطوير الأنشطة ذات القيمة العالية، من بين أمور أخرى. إبرام اتفاقية الأجور الكبرى مع النقابات العمالية وأرباب العمل، والاتفاق على زيادة الأجور مقابل الاستثمارات في البنية التحتية والبحث والتكنولوجيا.

- زيادة الحد الأدنى للأجور إلى 18 يورو في الساعة. إلغاء الحد الأدنى لأجور الشباب للبالغين. سيُطلب من أصحاب العمل إثبات أن الرجال والنساء يتقاضون أجورًا متساوية عن نفس العمل. خفض الضرائب على العمل وزيادة الضرائب على الأصول.
- إنهاء عقود العمل بدون ساعات عمل وعقود العمل تحت الطلب. استهداف العمل لمدة 32 ساعة عمل في الأسبوع، مع الحفاظ على الدخل.
- تأمين إلزامي ضد العجز للعاملين لحسابهم الخاص. تطبيق أكثر صرامة على الإنشاءات الوهمية. لا يزال يُسمح للحكومة بتوظيف 10% من القوى العاملة من الخارج كحد أقصى. لن يتم منح المناقصات من الحكومة (شبه) والشركات العامة إلا للشركات التي تدفع أجورًا جماعية.

البيئة والمناخ

- اتفاقيات دولية ملزمة بشأن الحفاظ على التنوع البيولوجي، ووقف إزالة الغابات والتصحر، والاستخراج المستدام للموارد. إنشاء صناديق الأضرار المناخية وتمويل المناخ للبلدان التي تعاني من تغير المناخ ولكنها لم تساهم في ذلك إلا قليلاً.
- أن تكون هولندا محايدة مناخياً بحلول عام 2040. ولتحقيق ذلك، نهدف إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 65% في عام 2030. وبحلول عام 2035، ستكون جميع مصادر الكهرباء لدينا محايدة مناخياً، وبحلول عام 2040 ستكون مصادر الطاقة والصناعة لدينا كذلك. المزيد من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح المحلية. لا محطات للطاقة النووية في هولندا. إطار قانوني يمنع الاستثمار في شركات الوقود الأحفوري.
- البناء القائم على أساس حيوي كمعيار ونشر المواد المتجددة والدائرية على نطاق واسع. حملة عزل طويلة الأجل لعزل المنازل السكنية وجعل المزيد من الأحياء السكنية خالية من الغاز الطبيعي.
- الحق في بيئة معيشية صحية منصوص عليه في القانون وإنفاذ أكثر صرامة بشأن الانتهاكات البيئية. سياسة صناعية خضراء وخطة انتقالية لميناء روتردام.

أمن الوجود والسكن

- قانون التعجيل بالإسكان والالتزام بـ 100,000 منزل جديد سنويًا، منها 40,000 منزل بإيجار أقصاه 900 يورو شهريًا. عن طريق: تربية الماشية الصغيرة وشراء مزارع الماشية المكثفة حول المحميات الطبيعية للحصول على مساحة نيتروجينية. إجراءات أقصر لبناء المساكن وتصاريح أبسط. البناء على مواقع صناعية متهالكة وإضافة مناطق سكنية كاملة، بما في ذلك موقع مطار روتردام. مصالح صائدي المساكن لها وزن كبير في إجراءات الاعتراض.
- سقف قانوني لزيادة الإيجار وحماية المستأجرين من الإيجارات الربوية. لا يزال عقد الإيجار الثابت هو القاعدة.
- تسهيل العيش معاً أو مشاركة عقار واحد. إضافة طابق إضافي إلى الطوابق الحالية من الشقق ويصبح من الأسهل تقسيم العقار.
- تعود أرباح المضاربة على الأراضي إلى المجتمع. ويعالج الإخلاء المتعمد للمباني من خلال فرض ضريبة بلدية ومرسوم ضد الإخلاء.

أخرى

- السماح للصيادلة بتبادل الأدوية فيما بينهم والاستيراد من دول أخرى. إعادة إنتاج الأدوية الأساسية إلى أوروبا.
- تشديد حظر الربح على الأطراف التجارية في مجال الرعاية الصحية، واستعادة الأرباح المفرطة ودور أكبر للجهات التنظيمية. الحد من إعارة الوكالات والعاملين لحسابهم الخاص في مجال التعليم، والمزيد من التعاون بين المدارس ومجموعات البدلاء المشتركة. منع المدارس من رفض الأطفال أو المعلمين على أساس دينهم أو خلفيتهم.

- إلغاء التجريم الكامل للعمل في مجال الجنس.
- لا يزال نظام الأولوية لحاملي الوضع القانوني قائمًا.